

KWES TIES

Subsidies

Ik moet vanwege corona (nogmaals) mijn project verzetten. Wat doe ik met de subsidies?

Hilbrand Adema, fondsenwerver en concertorganisator: 'Mijn ervaring als fondsenwerver leert dat subsidiegevers zeer coulant omgaan met de coronapraktijk. In de afgelopen maanden heb ik meerdere keren contact gehad met geldgevers en steeds was de boodschap dat er geen probleem was als we een project moesten uitstellen. Maak je dus geen zorgen als je een project niet binnen de oorspronkelijk aangegeven termijn kunt realiseren. Een paar zaken zijn daarbij natuurlijk wel van belang. In de eerste plaats moet je steeds de voorwaarden van iedere geldgever bewaken. Zorg altijd dat je voldoet aan die voorwaarden zodat je niet in de situatie komt dat een toezegging wordt ingetrokken. Houd daarnaast de lijn met de contactpersoon van het fonds open en informeer ze



HILBRAND ADEMA

regelmatig. Normaal moet dat al als er sprake is van wijziging van inhoudelijke plannen en/of begroting; in coronatijd is dit nog extra van belang. Veel communiceren is dus het devies en je zult merken dat de geldgevers met je meedenken. In sommige gevallen is men zelfs bereid je onder de huidige omstandigheden extra te helpen, zo leert ook mijn ervaring. Maar nogmaals: voorwaarde daarvoor is een open en eerlijke communicatie over wat er binnen je organisatie aan de hand is. Probeer waar mogelijk een en ander te onderbouwen met cijfers.

www.ademamusica.nl, info@ademamusica.nl

Vaccineren

Mag je aan je koorleden of dirigent vragen om zich te laten vaccineren?

Mr. Thomas Hessels, jurist: 'Een kernelement is dat niemand kan worden verplicht een vaccin te laten zetten. De individuele vrijheid van elke burger staat voorop. Deze kan alleen worden overruled met wetgeving vanwege een hoger, algemeen belang. Formeel-juridisch mogen koren intern wel veiligheidsmaatregelen treffen. Een vereniging mag namelijk eigen huishoudelijke regels stellen zolang

deze niet in strijd zijn met de wet. Je mag dus vragen aan je koorleden zich te laten vaccineren om bij een repetitie aanwezig te mogen zijn. Dat is een stevige maatregel maar het is niet verboden. Bij een dirigent is het nog complexer, omdat deze onmisbaar is op een repetitie en het zijn/haar broodwinning betreft. Net als bij

de beste weg om hierover met elkaar (bestuur, dirigent, koorleden) het gesprek aan te gaan.

Wat zijn de risico's, waar liggen onzekerheden, welke opties zijn er?

Het laatste wat je immers wilt is dat koorleden opstappen, of dat het leidt tot opzegging van het contract met de dirigent.'

www.thomashessels.nl



THOMAS HESSELS

Heb je een vraag over stemtechniek, koorperikelen, belastingkwesaties of iets anders? Mail je vraag naar redactie@zingmagazine.nl en wie weet vind je het antwoord van onze specialist in de volgende Kwesaties.

Contract

Wij willen als koor een meer flexibel contract met onze dirigent zodat we niet hoeven doorbetalen in buitengewone omstandigheden, zoals nu met corona. Kan dat?

Martin van der Brugge van Dirigenten Bemiddeling Nu: 'Elk koor kan in het basiscontract een clause opnemen met betrekking tot betaling in buitengewone omstandigheden. Maar het is aan de dirigent dat artikel te accepteren of niet. In het algemeen zijn dirigenten zzp'ers en moeten zelf een arbeidsongeschiktheidsverzekering afsluiten, de bijdrage ZVW betalen en pensioen opbouwen. De afgelopen tijd is al een groot deel van het inkomen van veel dirigenten weggevallen doordat veel concerten en uitvoeringen niet doorgingen. Voor de koren bijzonder treurig maar voor de dirigenten een directe bedreiging voor hun financiële situatie. Als u van de dirigent vraagt om dit soort buitengewone omstandigheden zelf op te vangen moet hij/zij daar maandelijks geld voor opzij zetten en dat betekent een verhoging van de uurprijs. U kunt als koor ook zelf een intern noodfonds opbouwen door bijvoorbeeld €20,- per repetitie in een spaarpotje te storten. Welke manier u ook kiest, ik adviseer om samen open en eerlijk in gesprek te blijven. En ik zou zeggen: laat uw dirigent niet in de steek!

www.dirigentenbemiddeling.nu/info@dirigentenbemiddeling.nu



MARTIN VAN DE BRUGGE